



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เทศบาลตำบลเวียงพร้าว
อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลเวียงพ้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเวียงพ้าว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๑. การเปิดเผย ข้อมูล มีการ พัฒนาปรับปรุง เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้มี ข้อมูลครบถ้วน เข้าถึงง่าย และ เป็นปัจจุบัน	๑.แต่งตั้ง คณะกรรมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อ รับผิดชอบการ เปิดเผยข้อมูลใน แต่ละด้านที่ เกี่ยวข้อง ๒. ประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อ ศึกษารายละเอียด ก่อนเริ่มการ ประเมิน ๓. กำกับ ติดตาม ในทุกกระยะของ การประเมิน	เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับ แต่งตั้งตามคำสั่งของ ทต.เวียงพ้าว	ต.ค.๖๓- มี.ค.๖๔	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ตามหัวข้อ การเปิดเผยข้อมูล OIT คำสั่งที่ ๑๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ต.ค. ๖๓ ๒. จัดประชุมเพื่อชี้แจง รายละเอียดก่อนเริ่ม การประเมิน ๓. ดำเนินการเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของเทศบาล	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอ แนะ
๒. การป้องกัน การทุจริต จัดทำ แนวทางการ ปฏิบัติตาม มาตรการภายใน และให้มีการ กำกับติดตาม การนำไปปฏิบัติ อย่างเป็น รูปธรรม	๑. กำหนด แนวทาง และ จัดทำการปรับปรุง และพัฒนาตาม มาตรการภายในที่ เทศบาลกำหนด ๒. กำกับติดตาม การนำไปปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๓. ส่งบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานเข้ารับ การฝึกอบรม หลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง ๔. กำชับให้ บุคลากรผู้ดูแล เว็บไซต์ปรับปรุง ระบบให้ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน	๑.สำนัก ปลัดเทศบาล ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. จัดประชุมชี้แจงแนว ทางการป้องกันการ ทุจริต และมาตรการ ต่างๆ ของเทศบาล ให้ พนักงานทุกคนทราบ ในการประชุมประเดือน พฤศจิกายน เมื่อวันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๓ ๒. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน เทศบาล ๓. ปรับปรุงพัฒนา เว็บไซต์ของหน่วยงาน และนำเสนอข้อมูลลง บนเว็บไซต์อย่าง ครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเวียงพ้าว ได้ประกาศมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของพนักงาน ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และยังถือปฏิบัติมาจนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๓. ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๔. ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๕. ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๖. ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

๗. ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว เรื่อง มาตรการป้องกันให้หรือการรับสินบน ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

โดยพนักงานทุกคนของเทศบาล ได้ถือปฏิบัติตามมาตรการตามที่ได้ประกาศมาแล้วนั้น ไม่พบว่า มีปัญหาแต่ประการใด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงพ้าว จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ขม.๕๓๘๐๑/- วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพ้าว

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลเวียงพ้าว มีคะแนนรวม ๗๔.๖๕ อยู่ในระดับ C คือ ไม่ผ่านการประเมิน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเวียงพ้าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ข้อสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑
๒. หนังสือศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่ ด่วนที่สุด ที่ ขม ๐๐๒๓.๑/๔๑๘๘๗ เรื่อง ขोजัดส่ง Username และรหัสผ่าน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผ่านระบบ (ITAS)
๓. เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

๑. พิจารณานุมัติคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงพร้าว เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เห็นควรแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการตามคำสั่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ด.กมส

(นางสาวศุภมาส บุญทรง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)

(นายแสวง จันทวงศ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลเวียงพร้าว

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายอาดิษฐ์ อินทจักร์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเวียงพร้าว

(ลงชื่อ)



(นายอาดิษฐ์ อินทจักร์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพร้าว



คำสั่งเทศบาลตำบลเวียงพร้าว

ที่ ๑๘๘ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายอาทิตย์ อินทจักร์	รองปลัดเทศบาล	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. นายแสวง จันทวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๓. นายประเทียร ผันรักษ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ
๔. นางพวงพยอม เทพกัญญา	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นางพิมพ์ประภา อินทร์ศรีทอง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	คณะกรรมการ
๖. นายเมธี ทักษิณ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	คณะกรรมการ
๗. นายเกรียงไกร ปิมแปง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๘. นางสาวศุภมาส บุญทรง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/เลขานุการ

๑. เตรียมการประเมิน (กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔)

๑.๑ ปรับปรุงแก้ไขระบบงานและเตรียมการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานและนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่งให้งานเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

/ข้อมูลพื้นฐาน...

ตัวชี้วัดย่อย ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงสร้าง	นางสาวศุภมาส บุญทรง
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวสุกัญญา มุลธิ
๓	อำนาจหน้าที่	นางสาวเสาวลักษณ์ พุดพวง
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	สิบเอกจิรเวศน์ หล้าปวงค์
๕	ข้อมูลการติดต่อ	นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวเสาวลักษณ์ พุดพวง

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว นางสาวภัทรสุดา พรหมเสน

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๘	Q&A (เช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ)	นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว
๙	Social Network	นางสาวภัทรสุดา พรหมเสน

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	แผนการดำเนินงานประจำปี	สิบเอกจิรเวศน์ หล้าปวงค์
๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี (รอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๔)	นางสาวฐิตา แสนปัญญา
๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี (รอบ ๑๒ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๓)	

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้รวบรวม นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์ และนางสาวภัทรสุดา พรหมเสน

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้รวบรวม นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์ และนางสาวภัทรสุดา พรหมเสน
๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	
๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	
๑๗	E-Service	

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	สืบทอดกิจวัตร หล้าปางค์ นางสาวธิดา แสงปัญญา
๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๔)	
๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รอบ ๑๒ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๓)	

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางสาวจิรวาส อินชัย นายณัฐวัตร บุญศรี
๒๒	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	
๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	
๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	

ตัวชี้วัดย่อย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางสาวศุภมาส บุญทรง นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์
๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	
๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	

ตัวชี้วัดย่อย การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวเสาวลักษณ์ พุ่มพวง นางสาวสุกัญญา มุลธิ นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว
๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว
๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว นางสาวภัทรสุดา พรหมเสน

ตัวชี้วัดย่อย การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นางสาวศุภมาส บุญทรง นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์ นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว
๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	นางสาวศุภมาส บุญทรง นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์
๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นางสาวศุภมาส บุญทรง นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางสาวเสาวลักษณ์ พุ่มพวง
๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	
๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	

ตัวชี้วัดย่อย มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางสาวศุภมาส บุญทรง นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์
๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| ๑) นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ |
| ๒) นางสาวภัทรสุตา พรหมเสน | พนักงานจ้างเหมาบริการฯ |

๑.๓ ผู้ดูแลระบบการประเมินฯของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว (Admin หน่วยงาน)

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| ๑) นางสาวศุภมาส บุญทรง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|------------------------|----------------------------|

๑.๔ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ๑) นายอาดิษฐ์ อินทจักร์ | รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงพร้าว |
|-------------------------|-----------------------------|

๒. ดำเนินการประเมิน

๒.๑ ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS (กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

- | | |
|-------------------------|-----------------------------|
| ๑) นายอาดิษฐ์ อินทจักร์ | รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงพร้าว |
| ๒) นางสาวศุภมาส บุญทรง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

๒.๒ เตรียมข้อมูลเพื่อส่งให้ผู้ดูแลระบบการประเมินฯนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ ITAS (มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๒.๑ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| ๑) นางสาวศุภมาส บุญทรง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|------------------------|----------------------------|

๒.๒.๒ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ๑) นางกรศรี แก้วทิพย์ | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๒) นางลภัสสรดา ปิมแปง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน |
| ๓) นางสาวสุกัญญา มุลธิ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๔) นางสาวราตรี ไชยแห้วน | นักจัดการงานทั่วไป |
| ๕) นางสาวภัทราภรณ์ เปี้ยหล้า | พนักงานจ้างทั่วไป |

๒.๓ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจและเก็บข้อมูลแบบสำรวจ (เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔)

- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS พร้อมทั้งกำกับติดตามให้ได้ตามที่กำหนด

- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบในระบบ ITAS อีกทางหนึ่ง

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑) นางสาวศุภมาส บุญทรง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒) นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์ | พนักงานจ้างเหมาบริการฯ |

- ตอบคำถามแบบสำรวจ OIT (มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๔)

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๑) นางสาวศุภมาส บุญทรง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒) นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ |
| ๓) นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์ | พนักงานจ้างเหมาบริการฯ |
| ๔) นางสาวภัทรสุตา พรหมเสน | พนักงานจ้างเหมาบริการฯ |

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินงานในตัวชี้วัดและข้อมูลที่ได้รับผิดชอบตามระเบียบวิธีการประเมิน โดยให้ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด หากมีปัญหาอุปสรรคให้รายงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยด่วน เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอาดิษฐ์ อินทจักร)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพร้าว