



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนาบุคลากร การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงพร้าว จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ และเป็นไปตามระยะที่กำหนด

๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกกระบวนการมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้กันภายในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาล

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เน้นให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นการประเมินระบบเปิด โดยผู้ถูกประเมินสามารถขอคำปรึกษาและคำชี้แนะจากผู้บังคับบัญชาได้ รวมไปถึงการเสนอความคิดเห็น และมีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการก่อนเริ่มการประเมิน

๕. การเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน โดยส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เพื่อให้เกิดความสามัคคีและมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย

๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๗. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอาดิษฐ์ อินทจักร์)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพร้าว