



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเวียงพราวด์
อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล				
๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ปรับลดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๑. ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ๒. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา ๓. คนงานทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๕. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา จำนวน ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๗. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (กองช่าง) ๘. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๘. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา (ลูกจ้างประจำ)	ตั้งไว้ - ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ปัญหา/อุปสรรค - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการปรับปรุงแก้ไขหลายรอบเนื่องจากมีความผิดพลาดด้านข้อมูลต่างๆ - ไม่มีข้าราชการผู้รับผิดชอบงานทรัพยากรบุคคลโดยตรง ข้อเสนอแนะ - จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๒. การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหาร - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ - ประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	- ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ กท. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ๔. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ - รับโอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑. หัวหน้าฝ่ายปกครอง - ให้โอน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑. นักทรัพยากรบุคคล ๒. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๓. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๕. ครู - บรรจุข้าราชการใหม่ ๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร - ดำเนินการประกาศสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล, พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล, พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา, ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ตั้งไว้ - ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ปัญหา/อุปสรรค - ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ข้อเสนอแนะ - เห็นควรดำเนินการให้ กท.เป็นผู้ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร - เห็นควรขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๓. การสร้างความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร	- จัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงาน - จัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ - มีการประชุมผู้บริหารและพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการทำงาน - จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัด และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาล	ตั้งไว้ - ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๑. การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ตั้งไว้ - ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี
๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ความรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม และทัศนศึกษาดู งาน	- ดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลเวียงพร้าว เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และพัฒนาบุคลากรของเทศบาลฯ ให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ตั้งไว้ - ๑๐๐,๐๐๐ ใช้ไป - ไม่ได้ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล	- ประกาศหลักเกณฑ์และการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาล - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ตั้งไว้ - ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป - ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ปัญหา/อุปสรรค - การจัดส่งแบบประเมินมีความล่าช้า ไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ข้อเสนอแนะ - ควรกำชับให้บุคลากรจัดส่งเอกสารแบบประเมินให้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด
๔. โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	- พนักงานสามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการหาองค์ความรู้ด้วยตนเอง โดยเลือกเนื้อหาตามตำแหน่งสายงาน และศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมความต้องการหรือความสนใจ	ตั้งไว้ - ไม่ใช้งบประมาณ ใช้ไป - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ปัญหา/อุปสรรค - การเข้าใช้งานที่มากขึ้นทำให้ระบบช้า ข้อเสนอแนะ - เข้าอบรมตามหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ต้องการศึกษาเพิ่มเติม

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายจรูญ วรรณศิริ	รป.ม.	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๙๗,๙๖๐ (๔๙,๘๓๐X๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๗๖๕,๙๖๐
๒	นายทศพล อะหาโส	ปร.ค.	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐X๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐
หน่วยตรวจสอบภายใน												
๓	-	-	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
สำนักปลัดเทศบาล												
๔	-	-	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๕๓๘,๒๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗๒,๖๐๐ (ว่าง)
๕	นางอรัญญา บั้งเงิน	ร.บ.	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๔๘,๙๒๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐	-	๔๖๖,๙๒๐
๖	นายกิตติพงษ์ วรรณวงศ์	รป.บ.	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๒๔๕,๒๘๐ (๒๐,๔๔๐X๑๒)	-	-	๒๔๕,๒๘๐
๗	-	-	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๘	สอ.จิรวุฒิ หล้าปาวงค์	ร.บ.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐X๑๒)	-	-	๔๐๒,๗๒๐
๙	นางสาวลักษณ กัณฑ์ธรรม	น.บ.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติการ	๒๓๓,๗๖๐ (๑๙,๔๘๐X๑๒)	-	-	๒๓๓,๗๖๐
๑๐	นายพีรพล ทองมาก	ร.บ.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐X๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑๑		-	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๒	-	-	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๑๓	นางสาวพัชรินทร์ บุญเรือนยา	บัญชี	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๑๒,๒๘๐ (๑๗,๖๙๐x๑๒)	-	-	๒๑๒,๒๘๐
๑๔	นางสาวราตรี ไชยแหวัน	ศศ.บ	-	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	-	๓๐๓,๐๐๐ (๒๕,๒๕๐x๑๒)	-	-	๓๐๓,๐๐๐
๑๕	นายศักดิ์ศรี ป้อมแก้ว	พธ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	๒๘๘,๓๖๐ (๒๔,๐๓๐x๑๒)	-	-	๒๘๘,๓๖๐
๑๖	นางจรียา หล้าปวงค์	รป.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๒๒,๑๒๐ (๑๘,๕๑๐x๑๒)			๒๒๒,๑๒๐
๑๗	นายดริสวัต วงค์ษา	กษ.บ.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-		๑๓๘,๐๐๐
๑๘	นายจันทร์ สอนเม่น	ป.๔	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายสุวรรณ สีสุกใส	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นายณพพร เดชะบุญ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นายณัฐวัฒน์ กิระดิวัฒน์	ปวส.	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๒	นายเอกดนัย ปันตื๊บ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นายไพศาล สมแก้ว	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นายจรรย์ จมใบ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายอนุสรณ์ ชุ่มใจ	ม.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๖	นายทรงพล หน่อสุวรรณ	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นางสาวภัทราภรณ์ เปี้ยหล้า	บธ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๘	นางสาวอังคณา ตาก่องแก้ว	วท.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๒๙	นายเอกรินทร์ สิริพิผล	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๓๐	นายฤทธิญา แสงทอง	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๓๑	นางสาววิลาวัลย์ สมพันธ์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๓๒		-	-	คนงาน		-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐ ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงพร้าว												
๓๓							ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	กำหนดเพิ่มเงินอุดหนุน
๓๔			๑๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๖	ครู	ค.ศ.๑	๑๓-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๔๖	ครู		-	-	-	(ว่างเดิม) เงินอุดหนุน
๓๕	นางนิภา มหายศ	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๘๗,๙๒๐ (๑๕,๖๖๐x๑๒)			เงินอุดหนุน
๓๖	นางสาวชฎาวิรี เหม่อดู	ศศ.บ.	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๒๑,๕๖๐ (๑๐,๑๓๐x๑๒)			เงินอุดหนุน
กองคลัง												
๓๗	นางพวงพยอม เทพกัญญา	ศศ.บ	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๕๗๘,๔๐๐ (๔๘,๒๐๐x๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๖๗,๒๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	๗๑๒,๘๐๐
๓๘	-		๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๓๙	นางอลพร โอบอ้อม	ศศ.บ	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐x๑๒)	-	-	๔๕๕,๕๒๐
๔๐	นางสาวจิรวัส อินชัย	บธ.บ.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	๓๐๕,๖๔๐ (๒๕,๔๗๐x๑๒)	-	-	๓๐๕,๖๔๐
๔๑	นางลภัสสรดา ปิมแปง	บธ.บ.	๑๒๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑๒๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐x๑๒)	-	-	๒๖๖,๗๖๐
๔๒		-	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๔๓	นางสาวเพ็ญโพยม เทพกัญญา	บม.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑๖๕,๑๒๐ (๑๓,๗๖๐X๑๒)	-	-	๑๖๕,๑๒๐
๔๔	-	-				๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๔๕	นางสาวอติยา คำนวล	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒๐๕,๘๐๐ (๑๗,๑๕๐X๑๒)	-	-	๒๐๕,๘๐๐
๔๖	นางสาวขวัญฤทัย สมพันธ์	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๔๗	นายธีรพงษ์ กอนแก้ว	วท.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
๔๘	นางนัฐกานต์ เอื้องคำ	บช.บ	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐
กองช่าง												
๔๙	-	-	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๕๐	นายเมธี ทักษิณ	บธ.บ.	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๔๗,๒๔๐
๕๑	นายสุรชัย อุลัย	วศ.บ	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๔๒๙,๒๔๐
๕๒	-	-	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๕๓	นายสวาท นิลาวรรณ	ม.๖	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	-	๓๐๘,๐๔๐	-	-	๓๐๘,๐๔๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๕๔	นายพรพัฒน์ บุญเรือนยา	วท.บ.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๘๙,๒๔๐ (๑๕,๗๗๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๙,๒๔๐
๕๕	นายอนุชารินทร์ สมกอง	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๙๘,๑๒๐ (๑๖,๕๑๐ X ๑๒)	-	-	๑๙๘,๑๒๐
๕๖	นายธนชิต กันทะวงศ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑๖๖,๖๘๐ (๑๓,๘๙๐ X ๑๒)	-	-	๑๖๖,๖๘๐
๕๗	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐X๑๒)	-		ปรับเพิ่ม
๕๘	นายสิริชัย สิทธิฤทธิ์	ม.๖	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๙	นายพิษณุ เรืองศรี	ม.๓	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๖๐	นายศุภกิจ เจริญพันธ์	ม.๓	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๑	นายนพดล แก้ววิ	ม.๓	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	-	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๒	นายสุริยพงศ์ สมพันธ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๓	นางสาวจิรสิน สารวรรณเลิศ	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๔	นายเจษฎาภรณ์ กันทะเรียน	ปวช.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๕	นางสาวทิพวรรณ วงศ์ษา (เศรษฐศาสตร์การเงิน)	ศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-		๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๖๖						-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	ปรับเปลี่ยน
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๖๗	นายเกรียงไกร ปิมแปง	วท.บ.	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	- -	๕๐๔,๒๔๐
๖๘	-	-	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุขสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๖๙	-	-	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๗๐	-	-	-	-		๑๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ปรับเปลี่ยน (ว่างเดิม)
๗๑	นายสมคิด วงศ์คำช่วย	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๗๒	นายมานิตย์ นิลเลิศเกษม	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	-	๒๘๐,๐๘๐	-	-	๒๘๐,๐๘๐
๗๓	นายสังวร วงศ์แปง	ป.๕	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๔	นายอุเทน พรหมเสน	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๕	นายไกรทอง เวชประสิทธิ์	ป.๕	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๖	นายดำรัส เพชรอารินทร์	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐X๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๗๗	นายองอาจ หนัน	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๘	นายณพดล พรหมพิงค์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๙	นายอภิัญญา มหาราช	ป.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๐	นางอรพรรณ สมกอง	ศศ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๑	นายณรินทร์ เครือวัง	ป.๔	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๒	นางสาวเพ็ญภา มั่งคำ	ม.๓	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๓	นายกกล้า ตันต้อย	ม.๖	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๔	นายสมศักดิ์ วงศ์คำช่วย (เกษตรศาสตร์และสหกรณ์)	กษ.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘๕	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๘๖	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๘๗	-	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)

หมายเหตุ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก "การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว"

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	รายการ	อัตรากำลังของส่วนราชการ		
		กรอบอัตรากำลังที่มี	จำนวน (คนครอง)	อัตรารว่าง
๑	อัตรากำลังคน			
	๑) ข้าราชการ	๒๙	๑๙	๑๓
	๒) ครู	๑	๐	๑
	๓) ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๐
	๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๙	๑
	๕) พนักงานจ้างทั่วไป	๔๓	๓๙	๔
	รวมอัตรากำลัง	๘๗	๖๘	๑๙
๒	ประเภทตำแหน่ง			
	๑) บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐
	๒) อำนวยการท้องถิ่น	๘	๔	๔
	๓) วิชาการ	๑๒	๘	๔
	๔) ทั่วไป	๗	๒	๕
	๕) สายงานการสอน	๑	๐	๑
	รวมอัตรากำลัง	๓๐	๑๖	๑๔

การฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตรการอบรม	จากหน่วยงาน	วันที่ได้ใบประกาศนียบัตร
๑	นายทศพล อะทาโส	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (การฝึกปฏิบัติบันทึกข้อมูล คำของงบประมาณในระบบ BBL)	สำนักงานงบประมาณ	๗-มิ.ย.-๖๖
สำนักปลัดเทศบาล						
๒	นายแสวง จันทวงศ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	อบรมในรายวิชา พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัล ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๑-มิ.ย.-๖๖
๓	นางอรทัย บั้งเงิน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนที่จัดสรร ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๑๖-ก.พ.-๖๖
๔	นางกรศรี แก้วทิพย์	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	อบรมหลักสูตร นักสานพลังชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงวัย (นสสว.) ประจำปี ๒๕๖๖ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.)	กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	๓๑-พ.ค.-๖๖
๕	สอ.จิรเวศน์ หล้าปาวงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ โดยตรงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (การฝึกปฏิบัติบันทึกข้อมูล คำของงบประมาณในระบบ BBL)	สำนักงานงบประมาณ	๗-มิ.ย.-๖๖
๖	นางสาวเสาวลักษณ์ พุฒพวง	นิติกร	ปฏิบัติการ	หลักสูตร การดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง การดำเนินคดีทางปกครอง และกรณีศึกษาแนวคำพิพากษาศาลปกครอง (รุ่นที่ ๖)	ม.ธรรมศาสตร์ ร่วมกับ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๒๒-ก.ค.-๖๕
๗	นางสาวพิชญา ชะวาเขตต์	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	หลักสูตร"โครงการอบรมผู้บริหารท้องถิ่นผู้รับผิดชอบงานด้านการศึกษา ในการจัดบริการสาธารณะด้านการศึกษาและจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามกฎหมายและแผนการศึกษาแห่งชาติ" รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๑๖-มี.ค.-๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หลักสูตรการอบรม	จากหน่วยงาน	วันที่ได้ใบประกาศนียบัตร
๘	นางสาวพัชรินทร์ บุญเรือนยา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	อบรมรายวิชาการเทียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖-มิ.ย.-๖๖
๙	นางพวงพยอม เทพกัญญา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	โครงสร้างส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙-มิ.ย.-๖๖
๑๐	นางอลพร โอบอ้อม	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	การบันทึกบัญชีของ อปท. ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙-มิ.ย.-๖๖
๑๑	นางสาวจิรวีส อินชัย	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐-มิ.ย.-๖๖
๑๒	นางลภัสสรดา ปิมแปง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	ฐานข้อมูลที่ติด ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙-มิ.ย.-๖๖
๑๓	นางสาวเพ็ญโพยม เทพกัญญา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙-มิ.ย.-๖๖
๑๔	นายเมธี ทักชิน	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	อบรมในรายวิชา ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้นผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๔-มิ.ย.-๖๖
๑๕	นายสุรชัย อุทัย	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	อบรมในรายวิชา การเขียนโครงการที่ดีผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖-มิ.ย.-๖๖
๑๖	นายเกรียงไกร ปิมแปง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	อบรมในรายวิชา การดำเนินโครงการถึงขยะเปียกลดโลกร้อนผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๖-มิ.ย.-๖๖

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. พนักงานเทศบาลมีการโอน (ย้าย) ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานเทศบาลยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการบริหารงานบุคคล
๓. การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันของ กสอ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ
ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน
๔. บุคลากรเข้ารับการอบรมน้อย เนื่องจากหลายปัจจัย
๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มสูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ

๑. การพัฒนาบุคลากรในด้านทักษะความรู้ ประสพการณ์ เพื่อเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๒. เผยแพร่ระเบียบและข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้พนักงานในสังกัดรับทราบ
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๔. จัดลำดับความสำคัญของงานที่จะต้องก่อน/หลัง และงานที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕