



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพร้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงพร้าว อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลเวียงพร้าว จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัครและระยะเวลาการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา คือ

๑) คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาการจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละ ๑ ปีงบประมาณและได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบ

รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศรับสมัคร

๓. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีในวันปิดรับสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

/(ก) โรคเรื้อน...

- (ก) โรคเรื้อนในระบบติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ
แก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
สภาท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการ
หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ
พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการ
เลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม
๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ส่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตาม
ความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

๔. วิธีการสรรหาและการเลือกสรร

วิธีการสรรหาและการเลือกสรรให้เป็นไปตามรายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบ
ท้ายประกาศรับสมัคร

๕. การรับสมัครสรรหาและการเลือกสรร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรสามารถขอรับใบสมัคร
และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ เฉพาะวันทำการตั้งแต่เวลา
๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ งานเจ้าหน้าที่ สำนัก
ปลัดเทศบาลตำบลเวียงพร้าว อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลข
โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๗-๕๐๒๕ ต่อ ๑๑

๕.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัครจำนวน

๑๐๐.- บาท

๕.๓ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๓ x ๔ ซม. (๑ นิ้ว) ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป (ให้เขียนชื่อ – สกุลหลังรูปด้วย)

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครสอบเป็นเพศชาย) พร้อมสำเนาอย่างละ ๒ ฉบับ (ถ้ามี) คือ

(๔.๑) หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือ

(๔.๒) ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือ

(๔.๓) สำเนาใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินฯ (สด.๔๓)

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕

(๖) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีที่ชื่อตัว ชื่อสกุลในหลักฐานที่ใช้ในการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น โดยให้ผู้สมัคร เขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕.๔ เงื่อนไขการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง หรือมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ เทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตามแต่กรณี และเทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๖. กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) และกำหนดวันเวลา และสถานที่ในการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ)

๖.๑ เทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงพร้าว อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์ ๐ - ๕๓๔๗ - ๕๐๒๕ ต่อ ๑๑ และทาง Website <https://www.wiangphrao.go.th>

๖.๒ เทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะดำเนินการประเมินสมรรถนะพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลเวียงพร้าว

๖.๓ หลักสูตรและวิชาที่กำหนดในการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) รายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงพร้าว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยประกาศทาง Website <https://www.wiangphrao.go.th>

๘. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร

๘.๑ ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบคัดเลือกในแต่ละภาควิชาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ เทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สมัครสอบได้คะแนนรวมเท่ากัน มีเกณฑ์การตัดสิน คือ กรณีได้คะแนนสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓ เทศบาลตำบลเวียงพร้าวจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. เงื่อนไขการจ้างและการแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในอัตราตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลเวียงพร้าวตามระยะเวลาที่เทศบาลตำบลเวียงพร้าวได้รับการอนุมัติตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้รับคำตอบแทนตามหมวด ๕ ว่าด้วยคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ กรณีผู้ได้รับการสรรหาและการเลือกสรรได้และถึงลำดับที่ที่ได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้งมีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชีไว้มากกว่าจำนวนอัตราว่าง หากภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงพร้าวพิจารณาแล้ว เห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรที่ ยังไม่หมดอายุก็ได้ เพื่อประโยชน์ของเทศบาลตำบลเวียงพร้าวในการบริหารจัดการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลเวียงพร้าว อำเภอพร้าว จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและการเลือกสรร และนายกเทศมนตรีตำบลเวียงพร้าวทราบ ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๕๓๔๗ - ๕๐๒๕ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนคร ปัญญาทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพร้าว

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเวียงพ้าว
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเวียงพ้าว อำเภอพัว จังหวัดเชียงใหม่
ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตำแหน่ง คนงาน (งานกิจการประปา)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ใช้แรงงานทั่วไป ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานการประปา ดูแลอุปกรณ์ ซ่อมบำรุง ทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการประปา เทศบาลตำบลเวียงพ้าว ดูแลในด้านสาธารณูปโภค งานประปาในเขตเทศบาลตำบลเวียงพ้าว ดูแลระบบไฟฟ้าของโรงผลิตน้ำประปาในเขตเทศบาลตำบลเวียงพ้าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ผู้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ ไม่กำหนดคุณวุฒิ
๒. สามารถอ่านหนังสือออก เขียนหนังสือได้ในระดับดี
๓. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามระเบียบฯ

วิธีการสรรหาและการเลือกสรร วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

เวลา	การประเมินทดสอบ	สถานที่สอบ
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	-การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน ๒๕ ข้อ)	ห้องประชุมชั้น ๓ เทศบาลตำบลเวียงพ้าว
๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	-ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน ๒๕ ข้อ)	สำนักงานเทศบาลตำบล เวียงพ้าว
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	-การสอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ห้องประชุมชั้น ๓ เทศบาลตำบลเวียงพ้าว

คณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรการสรรหาและการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ) ดังนี้

- ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๒๕ คะแนน
การทดสอบความรู้เกี่ยวกับงานประปา โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
จำนวน ๒๕ ข้อ
- ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒๕ คะแนน
การทดสอบความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานประปา และมีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับงานประปา หรือความรู้ความสามารถในการช่วยเหลือการปฏิบัติงานประปา จำนวน ๒๕ ข้อ