

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของเทศบาลตำบลเวียงพราวด์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑	-	การรับสินบนเพื่อเอื้อ ประโยชน์ต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	มีการรับสินบน/ของขวัญ สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์	กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด	สูง	เริ่มดำเนินการ และ ติดตามอย่างต่อเนื่อง	กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบน ของบุคลากร	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน
๒	-	การจัดทำโครงการ ตามยุทธศาสตร์และ แผนพัฒนาเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖	-การจัดโครงการอาจ มีการแอบแฝงหรือเกิน ความจำเป็นทำให้ งบประมาณไม่คุ้มค่า	-ควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรปฏิบัติตาม แนวทางแก้ปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน -ปลูกฝังคุณธรรมให้ กับบุคลากรทุกคน	สูง	เริ่มดำเนินการ และ ติดตามอย่างต่อเนื่อง	-เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้สาธารณชนรับทราบ -พิจารณาแก้ไข ความเดือดร้อนของ ประชาชนและความ จำเป็นเป็นลำดับแรก -ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่าย งบประมาณและ เบิกจ่ายให้เป็นตาม ระเบียบ	บุคลากรปฏิบัติตาม แนวทางการต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรปฏิบัติตาม แนวทางการต่อต้าน การทุจริต

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของเทศบาลตำบลเวียงพร้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการ ดำเนินงาน	เหตุการณ์ความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	รายละเอียดข้อมูล การดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๓	-	การตรวจรับงาน ที่ไม่ครบถ้วน สมบูรณ์เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	บุคลากรที่เป็น คณะกรรมการตรวจรับ พัสดุที่มีการรับเงินหรือ ผลประโยชน์จากผู้รับ จ้างและจงใจไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบที่ถูกต้อง	-เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านพัสดุตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง -ส่งเสริมการสร้างค่านิยม ที่ปฏิบัติงานในลักษณะ ไม่เสี่ยงต่อการทำผล ประโยชน์ทับซ้อน -เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรการแนวทาง การปฏิบัติเพื่อป้องกัน การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากรที่เอื้อ ประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย -ส่งเสริมการจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	สูง	เริ่มดำเนินการ และ ติดตามอย่างต่อเนื่อง	-แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจการจ้างจาก หน่วยงานอื่นหรือ กลุ่มงานอื่นๆ เข้าร่วม เป็นคณะกรรมการ ตรวจการจ้าง -กำกับ ดูแลให้ บุคลากรปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และ แนวทางการจัดซื้อ จัดจ้าง	บุคลากรเข้าใจการ ปฏิบัติงานและไม่ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากรต่อต้าน การทุจริตประพฤติ มิชอบมากยิ่งขึ้น	บุคลากรเข้าใจการ ปฏิบัติงานและไม่ เอื้อประโยชน์แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากรต่อต้าน การทุจริตประพฤติ มิชอบมากยิ่งขึ้น